

TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM  
TỔNG CÔNG TY  
ĐIỆN LỰC MIỀN NAM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **8102** /EVN SPC – KD      Thành phố Hồ Chí Minh, ngày ..05 tháng 10 năm 2016  
V/v công bố thông tin doanh nghiệp  
nhà nước theo Nghị định 81-2015

Kính gửi: Bộ Kế hoạch và Đầu tư.

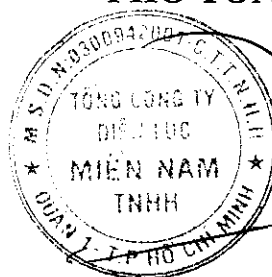
Thực hiện Điều 15 của Nghị định 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ về việc công bố thông tin doanh nghiệp nhà nước, Tổng công ty Điện lực miền Nam xin gửi đến Bộ Kế hoạch và Đầu tư “Báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ công ích và trách nhiệm xã hội năm 2015” đính kèm để công bố theo quy định.

Trân trọng.

*Nơi nhận:*

- Như trên;
- EVN;
- Lưu VT, KD.

**KT. TỔNG GIÁM ĐỐC  
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC**



**Nguyễn Phước Đức**



## **2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội**

Trong năm 2015, Tổng công ty đã đóng góp vào các hoạt động xã hội như sau:

- 2.1. Tiếp tục nhận phụng dưỡng 39 Mẹ VNAH với số tiền 165,870 triệu đồng;
- 2.2. Quyên góp trong CNVCLĐ tự nguyện đóng góp để xây dựng 34 căn nhà tình nghĩa, tình thương với số tiền là 893 triệu đồng;
- 2.3. Đóng góp cho công tác từ thiện là 1 tỷ 238,781 triệu đồng;
- 2.4. Thực hiện chương trình 30a của Chính phủ (giai đoạn 2009 – 2015), đơn vị đã vận động CNVCLĐ và đoàn viên Công đoàn tham gia đóng góp trên 10 tỉ đồng để hỗ trợ các huyện nghèo tỉnh Lai Châu và đã được UBND tỉnh Lai Châu tặng Bằng khen;
- 2.5. Hỗ trợ trung tâm dạy nghề Người khuyết tật huyện Hóc Môn theo thư ngỏ Báo Công an TPHCM: 20 triệu đồng;
- 2.6. Hỗ trợ vé tàu về quê ăn Tết Bính Thân cho sinh viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn của Trung tâm Dịch vụ Ký túc xá Bách khoa – Trường Đại học Bách khoa TPHCM: 15 triệu đồng;
- 2.7. Đăng thông tin tuyên truyền trên Tạp chí Nghiên cứu lập pháp Ủy ban Thường vụ Quốc hội và tham gia chương trình “Uống nước nhớ nguồn” hỗ trợ các gia đình Liệt sỹ: 45 triệu đồng;
- 2.8. Hỗ trợ Chương trình Truyền hình trực tiếp “Tết vì người nghèo Đất Mũi 2015” do Ban chỉ đạo Tây Nam bộ phát động: 200 triệu đồng;
- 2.9. Tổ chức họp mặt, thăm hỏi 426 lượt cán bộ, CNVCLĐ đã nghỉ hưu nhân các ngày Lễ - Tết, ngày thành lập ngành Điện với số tiền 552,96 triệu đồng.

## **3. Thực hiện tốt trách nhiệm với nhà cung cấp**

### **4. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng**

#### **a. Đảm bảo lợi ích cho người tiêu dùng:**

- Khi thực hiện đầu tư, xây dựng các công trình lưới điện, Tổng công ty luôn thực hiện đúng chủ trương của Nhà nước trong vấn đề đền bù giải phóng mặt bằng, đảm bảo quyền lợi khi người dân có thiệt hại tài sản.
- Đáp ứng đầy đủ, thuận tiện khi người tiêu dùng có yêu cầu sử dụng, nâng cấp nguồn, hệ thống lưới điện theo đúng quy định.
- Đảm bảo chất lượng điện năng theo tiêu chuẩn ngành.

#### **b. Trách nhiệm đảm bảo an toàn cho người tiêu dùng**

- Xây dựng, sửa chữa, cải tạo lưới điện luôn đảm bảo tiêu chí an toàn cho con người.
- Thực hiện đúng quy định của nhà nước, tiêu chuẩn ngành trong việc thực hiện các quy định pháp luật về an toàn lưới điện.
- Thường xuyên tuyên truyền, giáo dục ý thức trong việc tuân thủ các quy định về an toàn sử dụng điện cho người dân bằng nhiều hình thức như: Kết hợp địa phương vận động, xây dựng clip tuyên truyền, phát phóng sự trên đài phát thanh, truyền hình, phát tờ rơi đến hộ tiêu thụ điện, tổ chức tuyên truyền trực tiếp đến từng khu phố, xóm ấp, trường

học về việc sử dụng an toàn và bảo vệ hàng lang lưới điện (đính kèm bảng thống kê tuyên truyền an toàn điện trong năm 2015).

- Hướng dẫn sử dụng điện an toàn cho người dân khi ký hợp đồng mua bán điện.
- Cấp điện đảm bảo yêu cầu kỹ thuật, thiết kế lựa chọn vật tư thiết bị đúng tiêu chuẩn, quy định đảm bảo an toàn khi sử dụng.

### **5. Quan hệ tốt với người lao động**

Tổng công ty luôn giữ mối quan hệ tốt với người lao động để người lao động cảm thấy yên tâm, gắn bó, đoàn kết và cố gắng hết mình trong công việc. Mọi chế độ liên quan đến người lao động luôn được Tổng công ty duy trì và đảm bảo năm sau tốt hơn năm trước

Ngay từ đầu năm 2015, Tổng giám đốc và Ban thường vụ Công đoàn Tổng công ty đã có Chỉ thị liên tịch 9427/CTLT-EVN-SPC-CD ngày 19/12/2014 về việc triển khai tổ chức Hội nghị người lao động tại các Đơn vị thành viên theo nội dung hướng dẫn của Nghị định 60/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính Phủ, trong đó chú trọng đến việc tổ chức triển khai thực hiện công tác “đối thoại tại nơi làm việc”; Triển khai thực hiện chương trình “Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả Thỏa ước lao động tập thể” theo Hướng dẫn số 1755/HD-TLĐ ngày 21/11/2013 của Tổng liên đoàn lao động Việt Nam.

Thông qua Hội nghị Người lao động 2015, các đơn vị thành viên đã có nhiều đóng góp để sửa đổi, bổ sung TULĐTT, Nội quy – Quy chế và các Quy định liên quan đến quyền và lợi ích chính đáng của người lao động. Đến thời điểm này, Đơn vị đảm bảo 100% CNVCLĐ có đủ việc làm và thu nhập ổn định. Trong năm 2015 Đơn vị đã tổ chức thi nâng bậc, nâng lương cho 5.130 CNVCLĐ.

### **6. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho cổ đông và người lao động trong doanh nghiệp**

Tổng công ty Điện lực miền Nam (SPC) mong muốn xây dựng một đội ngũ cán bộ công nhân viên luôn tận tâm, có tinh thần trách nhiệm cao đối với công việc và đối với cộng đồng xã hội, trên cơ sở lấy con người làm gốc hướng đến hiệu quả công việc. Do đó, đối với người lao động Tổng công ty luôn quan tâm, thường xuyên rà soát để đảm bảo mọi chế độ liên quan người lao động được duy trì, thực hiện đầy đủ, kịp thời để người lao động yên tâm công tác. Các chế độ của người lao động, bao gồm: tiền lương, các khoản phụ cấp chi từ nguồn tiền lương: phụ cấp lưu động; phụ cấp độc hại, nguy hiểm; phụ cấp khu vực; phụ cấp thu hút; phụ cấp trách nhiệm, lương thêm giờ, ca đêm, lương phép. Các chế độ trích từ chi phí giá thành, bao gồm: phụ cấp an toàn điện, phụ cấp an toàn vệ sinh viên, phụ cấp cưu chiến binh, phụ cấp cán bộ an toàn chuyên trách, bồi dưỡng nặng nhọc độc hại bằng hiện vật, tiền ăn giữa ca, trợ cấp thôi việc, trợ cấp cho người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; trợ cấp cho phụ nữ nghỉ sinh con lần 1, lần 2; công tác phí, trang bị đồng phục bảo hộ lao động, khám sức khỏe định kỳ cho người lao động, ... luôn được các đơn vị thực hiện đầy đủ và kịp thời.

Thực hiện Quyết định số 220/QĐ-HĐTV ngày 30/11/2015 của Hội đồng thành viên EVN, các cấp công đoàn đã phối hợp chuyên môn sắp xếp, bố trí mô hình tổ chức tại các đơn vị thành viên, phòng ban Tổng công ty theo hướng nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, tăng năng suất lao động phấn đấu năm 2020 trở thành thương hiệu lớn trong khu vực. Trong quá trình triển khai thực hiện đảm bảo duy trì bình thường các hoạt động sản xuất kinh doanh và bố trí lại lực lượng lao động hợp lý không để người lao động không có việc làm.

Công đoàn các cấp cũng đã phối hợp chuyên môn kiểm tra, giám sát việc chi trả chế độ, chính sách cho người lao động kịp thời, đầy đủ, đúng quy định.

Trong công tác chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho người lao động, Đơn vị đã tổ chức thăm hỏi, trợ cấp cho 4542 CNVCLĐ ốm đau, gặp khó khăn với số tiền là 3 tỷ 554,598 triệu đồng; đề nghị Công đoàn Điện lực Việt Nam trợ cấp thăm hỏi cho 357 CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tết Nguyên Đán Ất Mùi 2015 với số tiền 357 triệu đồng; tổ chức tham quan trong và ngoài nước cho 2.597 lượt người; phối hợp với chuyên môn vận động 100% CNVCLĐ đi khám sức khỏe định kỳ (trong đó có 352 CNVCLĐ có sức khỏe loại 4 & loại 5 đã được bố trí đi an dưỡng theo đúng quy định); trong tháng công nhân 2015, đơn vị đã tổ chức 03 đoàn đến thăm tặng quà cho 20 Điện lực trực thuộc và 16 Trạm 110 kV vùng sâu vùng xa và thăm hỏi 21 gia đình có CNVCLĐ bị TNLĐ đã qua đời ... với số tiền 544 triệu đồng; được Công đoàn EVN hỗ trợ 63 đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở được xây dựng, sửa chữa nhà ở theo chương trình “Mái ấm Công đoàn” với số tiền là 6 tỉ 750 triệu đồng. Đây là một trong những hoạt động của các Công đoàn cơ sở trực thuộc nỗ lực thực hiện trong thời gian qua, góp phần cùng địa phương xóa đói, giảm nghèo, để tập thể CNVCLĐ phấn đấu vươn lên vượt qua khó khăn thử thách và phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Với thành tích đó, trong Hội nghị tổng kết 10 năm thực hiện chương trình xây dựng nhà “Mái ấm Công đoàn”, Đơn vị đã được tặng thưởng Bằng khen của Tổng liên đoàn lao động Việt Nam “Vi đã có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện 10 năm chương trình nhà ở “Mái ấm Công đoàn” giai đoạn 2006 – 2015”.

Ngoài ra, các hoạt động văn hoá văn nghệ, thể dục thể thao được duy trì thường xuyên đã tạo sân chơi lành mạnh cho CNVCLĐ với hàng ngàn lượt người tham gia. Trong năm 2015, Đơn vị đã tổ chức thành công Hội thao truyền thống CNVCLĐ lần thứ XIX tại thành phố Vũng Tàu với hơn 900 VĐV đủ các lứa tuổi tham gia thi đấu 05 bộ môn (quần vợt, bóng bàn, bóng đá, bơi lội, cầu lông), góp phần thúc đẩy phong trào văn hóa thể thao phát triển và tạo không khí vui tươi phấn khởi, giao lưu gắn bó giữa tập thể CNVCLĐ và đoàn viên công đoàn trong toàn Đơn vị.

Nhằm nâng cao ý thức chấp hành Quy trình kỹ thuật an toàn của CNVCLĐ và trách nhiệm các cấp về công tác an toàn lao động, Công đoàn các đơn vị đã phối hợp với chuyên môn đồng cấp xây dựng chương trình kế hoạch bảo hộ lao động trong năm 2015, trong đó tập trung kiện toàn mạng lưới an toàn vệ sinh viên (ATVSV); kịp thời bổ sung, sửa đổi các Quy định – Quy chế và triển khai các giải pháp thiết thực để chủ động phòng chống TNLĐ, phấn đấu không để xảy ra tai nạn lao động.

Một trong những nội dung đã được triển khai thực hiện là việc tổ chức các hoạt động nhân “Tuần lễ Quốc gia An toàn vệ sinh lao động - Phòng chống cháy nổ năm 2015” và “Tháng công nhân năm 2015”, trong đó đã phối hợp với chuyên môn tổ chức các lớp huấn luyện, bồi huấn ATVSLĐ - PCCC với 3.240 người tham gia; Tiếp tục xây dựng và triển khai công tác ATVSLĐ với Chỉ thị liên tịch và phát động phong trào thi đua với nội dung “Đảm bảo an toàn lao động – Ý thức và hành động” nhằm nâng cao nhận thức về công tác ATVSV, chủ động ngăn ngừa TNLĐ trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao.

Hoạt động mạng lưới an toàn vệ sinh viên (ATVSV) luôn được các Đơn vị quan tâm củng cố và kiện toàn về mặt số lượng lẫn chất lượng, đảm bảo các Tổ, Nhóm công tác luôn có 01 ATVSV theo đúng quy định. Với lực lượng 1437 ATVSV, các đơn vị đã thực hiện việc bồi huấn nghiệp vụ, có kế hoạch đầu tư cơ sở vật chất phục vụ công tác ATVSLĐ. Đặc biệt việc thực hiện sinh hoạt đầu giờ thông qua “Hội nghị truyền hình” đã được các Đơn vị tiếp tục triển khai thực hiện đã góp phần củng cố và hoàn thiện nhận thức trong CNVCLĐ về những nguy cơ có thể xảy ra TNLĐ trong hệ thống lưới điện Đơn vị đang quản lý.

Tổ chức khen thưởng cho 12.685 cháu học sinh giỏi với số tiền 1 tỷ 326 triệu đồng; tổ chức Trại hè truyền thống ngành Điện lần thứ XIX cho 312 cháu, là con CNVCLĐ các đơn vị có thành tích xuất sắc trong học tập năm học 2014 – 2015./.

Phụ lục

THÔNG KÊ TUYỂN TRUYỀN AN TOÀN ĐIỆN

STT	Tên đơn vị	CÁC HÌNH THỨC TUYỂN TRUYỀN															
		Chiếu phim ATĐ tại các nơi công, cụm dân cư	Gửi VB cho các đ.vị quảng cáo; x.dụng công trình; Phương tiện CG	Trường học	Phối hợp SCT mở lớp tập huấn nghiệp vụ công tác BVHL	Đài truyền hình	Đài phát thanh	Phóng sự video	Số tay an toàn	Tờ rơi	Panô	Quay video/ ảnh sau sự cố	Phối hợp chính quyền lập biên bản sau sự cố	Bìa tập học sinh	Tổ chức cuộc thi tuyển truyền ATĐ	Phối hợp cơ quan, ban ngành, đoàn thể	Đơn vị tổ chức phúc tra cơ sở
1	An Giang			30		1	29			5000	50	10	3			11	11
2	BR-VT									25000						8	
3	Bạc Liêu			7	2		29	1		3000						2	7
4	Bến Tre		196	167	9	58	261			25250	42					145	9
5	Bình Dương	10	135	31		58	203	1	100000	20000	100	15	15	31	261		20
6	Bình Phước						29		10000	10000	40	6		30000	29		20
7	Bình Thuận		11			2	29	1	146000	170000	40				6		6
8	Cà Mau					2	2		1500	4500	51						
9	Cần Thơ		18	36	0	3	9	1	10000	2000	0	0	2	20000	9	9	9
10	Đồng Tháp						1020	3		115000	88					1	
11	Kiên Giang			2	2		1	1		2100	53					2	13
12	Lâm Đồng					29	29		50000	150000							
13	Long An							3	32000	38000	62		6				14
14	Ninh Thuận		25	22			145	1	20	5550	8					6	
15	Sóc Trăng	34	110	23		29	29	2	14000	54000	87		2	100000	1		22
16	Tây Ninh						9		14000	20000	47						
17	Tiền Giang						58		50000	150000				120000			
18	Trà Vinh				8	6	87			26000	74					31	8
19	Vĩnh Long						29										14
20	Hậu Giang		10	1		29	2	2	335	150000	50	2	2			5	
21	Đồng Nai		11				792			55300	82				1	8	11
22	LĐCTMN		39					1	2050	22000		7	7			1	2
	<b>Tổng cộng :</b>	<b>44</b>	<b>555</b>	<b>319</b>	<b>21</b>	<b>217</b>	<b>2792</b>	<b>17</b>	<b>429905</b>	<b>1052700</b>	<b>874</b>	<b>40</b>	<b>37</b>	<b>270000</b>	<b>42</b>	<b>525</b>	<b>166</b>