

**TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM
TỔNG CÔNG TY
ĐIỆN LỰC MIỀN NAM**

Số: 2412/EVN SPC-KD
V/v công bố thông tin doanh nghiệp
nhà nước theo Nghị định 81-2015

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 26 tháng 03 năm 2020

Kính gửi: Bộ Kế hoạch và Đầu tư

Thực hiện Điều 15 của Nghị định 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ về việc công bố thông tin doanh nghiệp nhà nước, Tổng công ty Điện lực miền Nam xin gửi đến Bộ Kế hoạch và Đầu tư “Báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ công ích và trách nhiệm xã hội năm 2019” đính kèm để công bố theo quy định.

Trân trọng./.



Nơi nhận:

- Như trên (bản giấy);
- EVN “để báo cáo”;
- HĐTV EVNSPC “để báo cáo”;
- Các Ban: KD, KH, TT;
- Lưu: VT, KD.XD.(01).

TỔNG GIÁM ĐỐC



Nguyễn Phước Đức

BÁO CÁO
KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH VÀ
TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI NĂM 2019

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH:
BIỂU MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

TT	Chỉ tiêu	Đvt	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ so với KH	Tỷ lệ so với cùng kỳ năm trước
1	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm	Tỷ kWh	72,600	72,672	100,1 %	109 %
2	Khối lượng, sản lượng sản phẩm, dịch vụ công ích bị lỗi, không đạt yêu cầu					
3	Số lượng ý kiến phản hồi về chất lượng sản phẩm, dịch vụ của doanh nghiệp không đạt yêu cầu					
4	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm					
5	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm	Tỷ đồng	129.373,200	129.504,754	100,1 %	116,09 %

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP:

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường

Thực hiện đúng theo quy định của Nhà nước về trách nhiệm bảo vệ môi trường, hàng năm Tổng công ty Điện lực miền Nam (Tổng Công ty) đều thực hiện đầy đủ nghĩa vụ thanh toán tiền dịch vụ môi trường rừng và thuế tài nguyên nước cho các nhà máy điện IPP có công suất đến 30MW. Trong năm 2019, Tổng công ty đã thực hiện thanh toán chi trả tiền dịch vụ môi trường rừng và thuế tài nguyên nước cho các nhà máy thủy điện có công suất đến 30MW như sau:

- Thuế tài nguyên nước: 94.014.335.498 đồng;
- Dịch vụ môi trường rừng: 36.662.486.508 đồng.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội (Mục II.2):

Năm 2019, Tổng công ty Điện lực miền Nam đã thực hiện tốt công tác cấp điện phục vụ phát triển kinh tế xã hội, đáp ứng nhu cầu phục vụ sản xuất nông nghiệp cũng như nhu cầu phát triển sản xuất công nghiệp, dịch vụ... cho trên 8 triệu hộ khách hàng sử dụng điện. Cung cấp điện ổn định, đảm bảo đủ điện để phục vụ nhu cầu an sinh xã hội và các sự kiện chính trị xã hội trên toàn địa bàn 21 tỉnh thành phía Nam. Chú trọng công tác đầu tư cấp điện nông thôn, miền núi, đặc biệt khu vực chưa có điện. Cụ thể:

- Đầu tư gần 170 tỷ đồng cấp điện mới cho trên 3.200 hộ dân khu vực vùng lõm chưa có điện khu vực các tỉnh Bạc Liêu, Đồng Tháp, Kiên Giang, Long An, Tiền Giang, Ninh Thuận, Lâm Đồng...
- Đầu tư 199 tỷ đồng hoàn thành tiêu chí số 4 về nông thôn mới cho 40 xã, riêng tại tỉnh Tiền Giang hoàn thành cho 23 xã;
- Đầu tư 24 tỷ đồng cấp điện cho 120 hộ dân trên Cồn Bàn Chát và 113 hộ dân trên Cồn Phụng, tỉnh Trà Vinh;
- Đầu tư 208 tỷ đồng xóa cầu đui kéo chuyen cho hơn 63 ngàn hộ dân trên địa bàn 21 tỉnh thành phía Nam;
- Đầu tư 60 tỷ đồng cấp điện nuôi tôm công nghiệp tại các tỉnh: Trà Vinh, Bạc Liêu, Sóc Trăng, Cà Mau, Tiền Giang, Long An;
- Đầu tư 182 tỷ đồng cấp điện lưới quốc gia cho trên 1.100 hộ dân xã đảo Tiên Hải, TP. Hà Tiên, tỉnh Kiên Giang.

Thường xuyên phối hợp với các tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp thực hiện trách nhiệm đối với cộng đồng xã hội, trong đó chú trọng các hoạt động mang ý nghĩa thực tế đóng góp hiệu quả cao, được Đảng và Nhà nước, chính quyền và nhân dân các địa phương trên địa bàn hoạt động đánh giá cao và ghi nhận khen thưởng, như: Vận động đoàn viên và người lao động đồng thuận và chung tay thực hiện các chương trình an sinh xã hội, các chương trình biển đảo, các chương trình từ thiện do Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các địa phương phát động, vận động. Cụ thể:

- Hỗ trợ các địa phương xây dựng 272 căn nhà tình nghĩa, nhà tình thương với số tiền trên 14,6 tỷ đồng;
- Phụng dưỡng, thăm hỏi 40 Mẹ Việt Nam anh hùng với số tiền trên 366 triệu đồng;
- Thăm hỏi, tặng quà gia đình chính sách và các hoạt động xã hội từ thiện với tổng số tiền là 11.248 triệu đồng.

3. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng (Mục II.4)

Trong năm 2019, Tổng công ty đã chỉ đạo thực hiện nhiều giải pháp để các đơn vị thực hiện và tuyên truyền, hướng dẫn khách hàng sử dụng điện an toàn thực hiện đúng các quy định của Nhà nước về bảo vệ HLATEDCA phòng tránh tai nạn điện, cụ thể:

3.1. Công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác HLATEDCA:

- Năm 2019, Tổng công ty có nhiều văn bản chỉ đạo các đơn vị thực hiện công tác bảo vệ HLATLĐCA và tuyên truyền an toàn điện: Văn bản số 688/Ctr-EVN SPC ngày 23/01/2019 ban hành Chương trình công tác ngăn chặn/giảm sự cố lưới điện và củng cố HLATLĐCA năm 2019, Văn bản số 955/EVN SPC-AT ngày 30/01/2019 về việc sự cố do vi phạm HLATLĐCA, Văn bản số 1877/EVN SPC-AT ngày 14/3/2019 về việc sự cố HLATLĐCA và tai nạn điện trong dân năm 2019, Văn bản số 4136/EVN SPC-AT ngày 23/5/2019 về việc thực hiện các giải pháp giảm sự cố và tai nạn điện do vi phạm HLATLĐCA, Văn bản số 6059/EVN SPC-AT ngày 24/7/2019 về việc vi phạm hành lang, sự cố và tai nạn điện 6 tháng đầu năm 2019, Văn bản số 7224/EVN SPC-AT ngày 06/9/2019 yêu cầu các đơn vị tăng cường quản lý lưới điện, thực hiện tuyên truyền, giảm sự cố và tai nạn điện trong nhân dân.

- Thực hiện theo chương trình kiểm tra, Tổng công ty đã kiểm tra tại các Công ty điện lực: Kiên Giang, Cà Mau, Bình Dương, Bình Phước, Bình Thuận, Sóc Trăng... Sau các đợt kiểm tra, Tổng công ty đã thông báo kết quả kiểm tra, rút kinh nghiệm và tổ chức khắc phục các tồn tại trong công tác bảo vệ.

3.2. Công tác phối hợp:

- Ngày 25/02/2019, Tổng công ty đã có Văn bản số 1289/EVN SPC-AT gửi UBND 21 tỉnh/thành phố đề nghị phối hợp, chỉ đạo công tác bảo vệ an toàn công trình lưới điện cao áp và sử dụng điện. Căn cứ kiến nghị của Tổng công ty, UBND các tỉnh/thành phố đã có văn bản chỉ đạo Sở Công thương phối hợp với Công ty Điện lực và Chính quyền địa phương các cấp triển khai thực hiện công tác này;

- Ngày 21/6/2019, Tổng công ty đã tổ chức Hội nghị phối hợp công tác giữa Tổng công ty Điện lực miền Nam với các tỉnh/thành phố phía Nam năm 2019 để cùng đánh giá tình hình và kết quả của sự phối hợp công tác hoạt động điện lực của ngành điện (bao gồm công tác bảo vệ HLATLĐCA và an toàn điện) với các cơ quan quản lý nhà nước tại các địa phương trong thời gian qua; xử lý những tồn tại, vướng mắc và đề xuất kế hoạch triển khai công tác năm 2019.

- Năm 2019, các Công ty Điện lực đã thực hiện phối hợp địa phương để Kiểm tra, xử lý vi phạm HLATLĐCA như sau:

+ Các đơn vị đã thực hiện lập biên bản kiểm tra 3.193 biên bản.

+ Thực hiện lập 569 biên bản vi phạm.

+ Xử lý 564 Biên bản vi phạm.

+ Đang phối hợp xử lý 5 trường hợp còn tồn tại

3.3 Công tác tuyên truyền:

- Tổng công ty đã phối hợp xây dựng phóng sự truyền hình phát trên: VTV9, VTV1, VTV5, truyền hình Quốc hội; 14 tin, bài trên báo hình; 8 tin, bài trên báo giấy và 34 tin bài trên báo điện tử;

- Các đơn vị đã phối hợp các ban ngành, cơ quan thông tin đại chúng xây dựng nhiều hình thức tuyên truyền (phát thanh, truyền hình, báo chí, hội họp, trường học...) để tuyên truyền rộng rãi trong nhân dân về công tác bảo vệ công trình lưới điện cao áp và an toàn điện. Cụ thể: Phát trên đài phát thanh địa phương; Phát video

clip, phóng sự tuyên truyền trên đài truyền hình; Tổ chức cuộc họp, nói chuyện tại các trường học, xã phường...; Lắp đặt panô, áp phích tại những điểm công cộng, nơi tập trung đông người; Phát tờ rơi tuyên truyền đến các hộ sử dụng điện và quyển sổ tay, cẩm nang tuyên truyền; Gửi văn bản thông báo nhắc nhở, cảnh báo trực tiếp đến các hộ dân; In nội dung tuyên truyền trên quyển tập và phân phát cho học sinh....

- Chiếu video clip tuyên truyền tại phòng giao dịch khách hàng của các Điện lực (nhiều đơn vị chiếu thường xuyên hàng ngày).

- Chi tiết công tác tuyên truyền của từng đơn vị theo **Phụ lục** đính kèm.

3.4 Các giải pháp ngăn chặn/giảm sự cố và tai nạn điện:

Các Công ty Điện lực đã triển khai thực hiện chương trình giảm sự cố lưới điện và củng cố HLATEDCA bằng nhiều giải pháp như: Phân công nhân viên quản lý và kiểm tra hành lang lưới điện; Phát quang cây xanh trong và ngoài hành lang; Phối hợp với chính quyền địa phương kiểm tra và xử lý các trường hợp vi phạm HLATEDCA, xử lý biển hiệu và biển quảng cáo, ăng ten ti vi, ... có nguy cơ ngã đổ vào lưới điện, vận động người dân chặt tỉa cây xanh ngoài hành lang.

4. Quan hệ tốt với người lao động (Mục II.5):

Tổng công ty tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức đoàn thể, hội nghề nghiệp (Hội Cựu chiến binh, Hội Luật gia, Hội Điện lực miền Nam)...hoạt động, giám sát và đóng vai trò cầu nối tin cậy, vững chắc giữa doanh nghiệp với người lao động. Cụ thể với các hoạt động trọng tâm như:

- 100% NLD được ký hợp đồng lao động kịp thời, đúng quy định. Tổ chức công đoàn trong Tổng công ty được tạo điều kiện phát huy tối đa trong việc thực hiện vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn, người lao động; tham gia, thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể, thang lương, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng, nội quy lao động, quy chế dân chủ ở doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức; tham gia, hỗ trợ giải quyết tranh chấp lao động; đối thoại, hợp tác với người sử dụng lao động xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức;

- Kịp thời bổ sung, sửa đổi Quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc khi quy định của pháp luật có thay đổi (Quy chế DCCS được ban hành lại vào ngày 27/02/2019 ngay sau khi Chính phủ ban hành Nghị định 149/2018/NĐ-CP ngày 01/11/2018 quy định chi tiết Khoản 3 Điều 63 của Bộ luật Lao động...). Hoạt động đối thoại được tổ chức dân chủ, cởi mở tại Hội nghị Người lao động hàng năm hoặc khi NLD có nhu cầu; Tổng công ty thường xuyên xuyên tổ chức các buổi đào tạo, tập huấn nói chuyện chuyên đề, phổ biến về pháp luật, hoạt động của ngành và đơn vị, tình hình trong và ngoài nước đến cán bộ, đảng viên và NLD;

- Cùng với tổ chức công đoàn triển khai thực hiện Quy chế phối hợp trọng tâm giữa đại diện người sử dụng lao động và đại diện tập thể người lao động, trong đó chú trọng xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định trong doanh nghiệp với các nội dung, như: Sắp xếp lại lao động phù hợp mô hình tổ chức sản xuất kinh doanh của đơn vị; Đảm bảo an toàn cho người và thiết bị điện trong quá trình sản

xuất, kinh doanh bán điện trên địa bàn quản lý; Giám sát việc thực hiện chế độ chính sách chi trả tiền lương, tiền thưởng cho CNVCLĐ, đặc biệt là trong các dịp Lễ, Tết đảm bảo kịp thời, đầy đủ; Thường xuyên quan tâm đến đời sống vật chất, tinh thần cho NLĐ; Tổ chức các phong trào văn hóa văn nghệ - thể dục thể thao, tạo không khí phấn khởi... để NLĐ thật sự an tâm trong công tác và phấn đấu hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Quan tâm đặc biệt đối với lao động nữ, hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ trong Tổng công ty, như: Bình đẳng giới và chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của lao động nữ, vì sự tiến bộ của phụ nữ (trong đó có Kế hoạch số 7691/KH-EVN SPC ngày 20/9/2019 triển khai thực hiện chương trình đánh giá chứng chỉ bình đẳng giới toàn cầu EDGE tại Tổng công ty); Kế hoạch hóa gia đình, các chuẩn mực xây dựng gia đình ấm no, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc; giúp nữ CNVCLĐ nâng cao vị thế, phát huy vai trò của lao động nữ tại đơn vị liên quan việc thực hiện việc sắp xếp, bố trí lao động hợp lý, phù hợp với năng lực, trình độ chuyên môn, tay nghề, sức khỏe và hoàn cảnh gia đình của lao động nữ; Tạo điều kiện cho lao động nữ tham gia các hoạt động, như: Giao lưu, tham quan dã ngoại, hội thi, cuộc thi, tọa đàm, nói chuyện chuyên đề, phổ biến kiến thức pháp luật về bình đẳng giới, chăm sóc sức khỏe cho phụ nữ.

- Mọi quan hệ giữa người lao động và người sử dụng lao động trong Tổng công ty thực hiện theo thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động của Tổng công ty được Sở Lao động Thương binh và Xã hội Thành phố Hồ Chí Minh thông qua và theo đúng hợp đồng lao động ký giữa NLĐ và NSDLĐ.

- Công đoàn Tổng công ty là tổ chức bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn và người lao động.

5. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho người lao động trong doanh nghiệp (Mục II.6):

Tổng công ty tổ chức tốt việc phối hợp cùng tổ chức Công đoàn cùng cấp chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động, cụ thể những mặt trọng tâm như:

- Xây dựng và kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách cho người lao động: Tổ chức Hội nghị Người lao động nhằm thực hiện có hiệu quả “Thỏa ước lao động tập thể” của Tổng công ty, đồng thời kịp thời sửa đổi, bổ sung TULĐTT, Nội quy lao động và các quy chế, quy định liên quan đến người lao động phù hợp với quy định của pháp luật và tiến bộ; giải quyết các kiến nghị của cơ sở có liên quan đến quyền và lợi ích chính đáng của người lao động (lao động, việc làm, tiền lương, nâng lương, nâng bậc, BHXH, BHYT, an toàn vệ sinh lao động...), kế hoạch sản xuất kinh doanh...

- Đảm bảo 100% NLĐ có đủ việc làm và có thu nhập ổn định, chi trả tiền lương, tiền thưởng, đặc biệt là trong các dịp Lễ, Tết đảm bảo kịp thời, đầy đủ; tổ chức bồi huấn và thi nâng bậc, nâng lương cho NLĐ đúng quy định; NLĐ khi đau ốm, gia đình gặp khó khăn được thăm hỏi, trợ cấp kịp thời; 100% NLĐ được khám sức khỏe định kỳ, đối với NLĐ có sức khỏe loại 4 & loại 5 được bố trí điều dưỡng;

- Đẩy mạnh thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; hoạt động đối thoại đã được thực hiện theo hướng thẳng thắn, dân chủ thực chất với nhiều hình thức linh hoạt, phù hợp với điều kiện của đơn vị, giải quyết kịp thời những yêu cầu chính đáng của người lao động, đã hạn chế số lượng đơn thư khiếu nại, tố cáo, ít có tình trạng vượt cấp, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định;

- Công tác an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) được quan tâm thường xuyên với các hoạt động phong phú, như: “Tuần lễ Quốc gia An toàn vệ sinh lao động - Phòng chống cháy nổ”, “Tháng công nhân”, “Mỗi CNVCLĐ là 1 an toàn vệ sinh viên” nhằm nâng cao nhận thức về công tác ATVSV, chủ động ngăn ngừa TNLĐ, phòng chống bệnh nghề nghiệp;

- Đảm bảo 100% NLĐ có đủ việc làm và có thu nhập ổn định; tổ chức bồi huấn và thi nâng bậc, nâng lương cho NLĐ đúng quy định; NLĐ khi đau ốm, gia đình gặp khó khăn được thăm hỏi, trợ cấp kịp thời; 100% NLĐ được khám sức khỏe định kỳ, đối với NLĐ có sức khỏe loại 4 & loại 5 được bố trí điều dưỡng; thăm hỏi, tặng quà các đơn vị vùng sâu, vùng xa, các công trình trọng điểm, gia đình NLĐ gặp khó khăn, các đơn vị, cá nhân trực vận hành, trực sự cố tại các tổ sửa chữa điện, các trạm biến áp...dịp Tết Nguyên đán;

- Chương trình Mái ấm công đoàn: Thực hiện được 41 căn với kinh phí 2,235 tỷ đồng, ngoài ra còn vận động hỗ trợ trên 10 căn nhà đồng nghiệp cho NLĐ có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở nhưng chưa đủ điều kiện đề đề xuất nhà Mái ấm công đoàn tạo điều kiện cho NLĐ ổn định cuộc sống, yên tâm công tác, gắn bó với ngành Điện.

- Thường xuyên tổ chức các phong trào văn hóa văn nghệ - thể dục thể thao, tạo không khí vui tươi, phấn khởi, đoàn kết... để người lao động thật sự an tâm trong công tác và phấn đấu hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Người lao động sau khi được tuyển dụng đều được ký hợp đồng lao động kịp thời, đầy đủ đúng quy định.

- Người lao động được bảo đảm việc làm thường xuyên và ổn định.

- Người lao động được chi trả lương và các chế độ phúc lợi, khen thưởng kịp thời và đầy đủ đúng quy định, được Tổng công ty đóng BHXH, BHTN, BHYT; được trang bị bảo hộ lao động, đồng phục, được đảm bảo về môi trường lao động an toàn và vệ sinh lao động theo đúng tiêu chuẩn.

- Người lao động được khám sức khỏe định kỳ;

- Người lao động được cử đi đào tạo, học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề;

- Người lao động được bảo đảm thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi theo quy định của Bộ luật lao động.

- Ngoài các chế độ do Nhà nước, EVN quy định Tổng công ty còn có nhiều chính sách đãi ngộ, hỗ trợ thêm người lao động, bao gồm các chế độ như: Hỗ trợ cho người lao động bị mắc bệnh hiểm nghèo, nghỉ thai sản khi sinh con lần một hoặc lần hai, và chế độ cho người lao động xin nghỉ hưu trước tuổi.

BÁO CÁO TRÁCH NHIỆM ĐẢM BẢO LỢI ÍCH VÀ AN TOÀN CHO NGƯỜI TIÊU DÙNG NĂM 2019

Nghị định 81/2015/NĐ – CP

STT	Công việc cụ thể	Bến Tre	Cà Mau	Đồng Tháp	Bà Rịa-Vũng Tàu	Kiên Giang	Ninh Thuận	Bình Thuận	An Giang	Bình Dương	Bạc Liêu	Bình Phước	Đồng Nai	Sóc Trăng	Tây Ninh	Tiền Giang	Trà Vinh	Vĩnh Long	Hậu Giang	Lâm Đồng	Long An	Cần Thơ	Tổng cộng	Đơn vị tính	ghi chú
1	Phát thanh địa phương (tỉnh, huyện, xã)	32	884	731	384	375	6	431	972	128	95	763	1954	528	139	147	1025	713	192	12	112	936	10559	lần	
2	Truyền hình địa phương		5	12	1	0	90	2	3	8		2	5	4	4	1	4	2	7	30	0	6	186	lần	
3	Tuyên truyền trực tiếp (trong cuộc họp, xã, phường, trường học...)	5	306	101	8	10	30	17	119	35	7	45	37	146	95	11	63	57	24	12	8	4	1140	cuộc	
4	Panô áp phích	18	380	151	0	128	6	12	23	35	12	82	20	19	90	20	67	300	500	0	2000	70	3933	tấm	
5	Tờ rơi	4096	72000	3047	0	20000	1000	4.5	16452	27800	2.66	0	42953	98000	7024	0	25647	50000	9000	400000	65000	2000	844026		
6	Cắm nang		899		12000	0	10700	2.98	1530	0	1.779	6230			-	1500	11050	0	10000	0		2500	56414	tờ	
7	Văn bản hành chính	2	8	3	8	4	20	12	34	23	18	28	379		21	0		87	5	28		11	691	Văn bản	
8	chiếu video tại phòng GDKH	350	2830	Hàng ngày	2268	667 (có Đơn vị trình chiếu thường	300	1	15300	650	120	Hàng ngày	3365		Thường xuyên	583	410	2456	4000	12		520	33165	lần	
9	Hình thức khác		15431	24 bài viết đăng trên Báo Đồng Tháp	0	0	260 USP tuyên truyền 31 video,	1.1	68	0		15	163	80000 tập 1 clip 5 mô hình	12	0	2700	1	0	0	11040	3000	32431	...	Tập, lịch...
10	Số vị trí vượt lộ đã lắp đặt biển báo		19	0	0	17	0	12	27	0	0	7	0	0		0		11	86	10	0	350	539	vị trí	
11	Số vị trí vượt lộ cản cài tạo hoặc lắp đặt biển báo	46	0	0	143	0	0	6	0	0	0	20	0	0		0	20	4	0	5	0	237	481	vị trí	
12	Số vị trí vượt sông đã lắp đặt biển báo	17	148	249	4	143	0	0	26	0	0	1	0	106		32	4	38	40		57	61	926	vị trí	
13	Số vị trí vượt sông cản cài tạo hoặc lắp đặt biển báo	82	167	0	1	191	191	2	64	0	0	0	0	0		170	2	446	0		5	0	1321	vị trí	