

THƯ CHÚC MỪNG
NHÂN NGÀY QUỐC TẾ PHỤ NỮ 08/03

Kính gửi: Quý chị, em phụ nữ Tổng công ty Điện lực miền Nam,

Nhân ngày 8/3 năm 2013, thay mặt Lãnh đạo, Ban VSTBPN Tổng công ty Điện lực miền Nam, tôi xin gửi lời chúc mừng tốt đẹp nhất đến toàn thể quý chị em phụ nữ.

Trong năm 2012, Tổng công ty Điện lực miền Nam chúng ta đã hoàn thành tốt nhiệm vụ của Tập đoàn Điện lực Việt Nam giao, đáp ứng đủ điện cho nhu cầu phát triển kinh tế- xã hội tại 21 tỉnh/thành khu vực phía Nam. Điện thương phẩm thực hiện 36 tỷ 290 triệu kWh đạt 101,37% so với kế hoạch, tăng 12,33% so với cùng kỳ năm 2011; tổn thất điện năng thực hiện 5,64% thấp hơn 0,01% so với kế hoạch; giá bán điện bình quân 1.312,43 đ/kWh tăng 129,89đ/kWh so với năm 2011 và tăng 7,43 đ/kWh so với kế hoạch; doanh thu đạt 47.628 tỷ đồng tăng 24,67% so với năm 2011; 100% số xã có điện; số hộ dân có điện là 6.867.388 triệu, đạt 97,95 %; hộ nông thôn có điện là 4.763.563 triệu đạt tỷ lệ 97,38 %; nộp ngân sách hơn 322 tỷ.

Để đạt được kết quả đó, gần 20.000 CBCNV của EVNSPC đã lao động, nỗ lực không ngừng để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, trong đó lực lượng lao động nữ (chiếm 14,5% tổng số CBCNV) đã luôn có những đóng góp tích cực, đóng góp vào thành tích chung của Tổng công ty.

Thay mặt lãnh đạo EVNSPC, chúng tôi ghi nhận và biểu dương tất cả các phụ nữ EVNSPC đã năng động, sáng tạo, “giỏi việc nước, đảm việc nhà” và phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao trong năm 2013, Tổng công ty xác định sẽ phấn đấu thực hiện các mục tiêu lớn là:

- Đảm bảo cung ứng đủ điện cho nhu cầu phát triển kinh tế- xã hội và sinh hoạt của nhân dân; Giữ vững đoàn kết, đảm bảo hoạt động của Tổng công ty tuân thủ các quy định của pháp luật; Hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu kế hoạch năm 2013; phấn đấu tăng năng suất lao động, tăng thu nhập cho CBCNV; Đảm bảo hoàn thành đúng tiến độ các công trình trọng điểm, chống quá tải, các dự án, công trình sử dụng vốn Ngân sách Nhà nước và vốn vay ODA; Tiếp tục hoàn thiện cơ cấu tổ chức, nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp; ứng dụng công nghệ mới vào các mặt hoạt động SXKD đưa Tổng công ty chúng ta phát triển bền vững.

- Tăng cường thực hiện bình đẳng giới, phát triển ở các cấp và lồng ghép giới trong các chương trình, chính sách do EVN SPC ban hành nhằm tạo điều kiện và cơ hội thuận lợi để lao động nữ phát huy năng lực với các mục tiêu cụ thể sau:

- Tỷ lệ lao động nữ toàn EVNSPC là 15%, tăng 1% số lao động nữ được đào tạo ngắn hạn, dài hạn. Phấn đấu toàn EVNSPC cán bộ nữ là quản lý, lãnh đạo đạt 9,5%. Trong quy hoạch cán bộ, lực lượng nữ được cơ cấu ít nhất 15% trên tổng số quy hoạch.

Từ những mục tiêu cụ thể nêu trên đòi hỏi mỗi CBCNV EVNSPC chúng ta phải tiếp tục phấn đấu không ngừng, đặc biệt là nữ CNVCLĐ tiếp tục kế thừa và phát huy truyền thống Bà Trưng, Bà Triệu hăng hái thi đua hoàn thành nhiệm vụ...sẽ đóng góp công sức của mình vào sự phát triển của EVN SPC nói riêng và của ngành Điện nói chung

Một lần nữa, thay mặt lãnh đạo EVN SPC, Ban VSTBPN kính chúc quý chị, em nữ CNVCLĐ luôn vui, khỏe, trẻ, đẹp và luôn xứng đáng với danh hiệu: “giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

KT. TỔNG GIÁM ĐỐC
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC
TỔNG CÔNG TY ĐIỆN LỰC MIỀN NAM
TRƯỞNG BAN VÌ SỰ TIẾN BỘ PHỤ NỮ

NGUYỄN VĂN HỢP